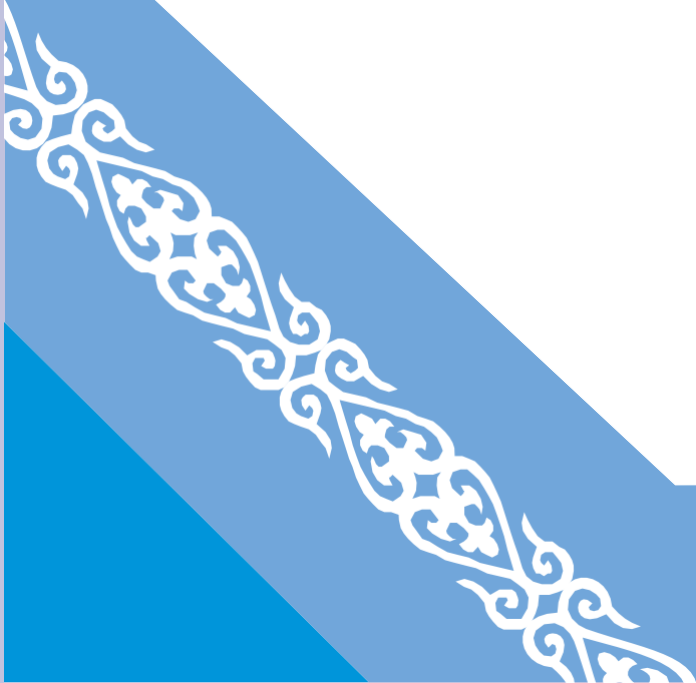




**«СЕМЕЙ ҚАЛАСЫНЫҢ ШӘКӘРІМ АТЫНДАҒЫ УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ**  
**НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»**

---

**ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С  
ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И ПРЕСЛЕДОВАНИЯМИ  
НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»**



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО УНИВЕРСИТЕТ имени ШАКАРИМА города СЕМЕЙ		
Документ SMK 1 уровня	Политика	П 042-09-2023
Политика по борьбе с дискриминацией и преследованиями НАО «Университет имени Шакарима города Семей»	Редакция № 1 от <u>15.12.</u> 2023 г.	


**ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И  
ПРЕСЛЕДОВАНИЯМИ  
НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»**

Семей  
2023

## Предисловие

### 1 РАЗРАБОТАНО

Руководитель Центра  
мониторинга качества  
образования


 Ж. Орынканова « 13 » 12 2023 г.

### 2 СОГЛАСОВАНО

Член Правления- проректор по  
академическим вопросам

 И. Оралканова « 14 » 12 2023 г.


Член Правления- проректор по  
науке и инновации

 Ж. Қалибекқызы « 14 » 12 2023 г.

Член Правления- проректор по  
воспитательной работе

 М. Каробаев « 14 » 12 2023 г.

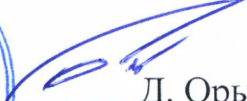
Юрист

 Ж. Шакенов « 14 » 12 2023 г.

### 3 УТВЕРЖДЕНО

Председатель Правления  
Ректор



 Д. Орынбеков « 15 » 12 2023 г.

### 4 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ

## 1. Основное положение

НАО «Университета имени Шакарима города Семей» (далее «Университет») привержен принципам свободы мысли и свободы выражения убеждений. Университет поощряет открытое обсуждение, всестороннее рассмотрение и тщательное изучение спорных вопросов, это является частью его образовательной миссии. Политика Университета по борьбе с дискриминацией и домогательствами (далее «Политика») не подразумевает отказ от вышесказанных принципов, Университет также ни в коем случае не допускает возможности использования её для осуществления неправомерных целей. Поведение, запрещённое данной политикой, а именно дискриминация, домогательство или преследование, не является осуществлением академической свободы и как таковое не может быть совместимым с ценностями Университета.

**Целями Университета**, отражёнными в настоящей Политике, являются:

- создание благоприятной среды, в которой люди чувствуют уважительное и достойное отношение к себе;
- четкое определение недопустимости преследований и ответственности всех членов коллектива Университета за создание среды, свободной от преследований;
- обеспечение основы для оказания помощи студентам, сотрудникам и членам профессорско-преподавательского состава, которые считают, что они стали жертвой домогательства.

В соответствии с данной Политикой, лица, занимающие руководящие должности, такие как руководители подразделений и другие, официально несут ответственность, и им предписывается ознакомиться с положениями настоящей Политики. Все руководители структурных подразделений, обязаны соблюдать настоящую Политику, прилагать все усилия для обеспечения того, чтобы домогательства и преследования не происходили в тех сферах деятельности, за которые они несут ответственность. Если такие нарушения действительно имеют место, руководящие лица обязаны способствовать незамедлительному и эффективному расследованию по любым заявлениям о неправомерном поведении. Все члены общества Университета имеют право на профессиональное поведение со стороны других членов сообщества, а также несут соответствующую ответственность за профессиональное поведение по отношению к другим членам сообщества.

Все члены общества Университета несут персональную ответственность за соблюдение настоящей Политики, должны придерживаться её требований и демонстрировать активную приверженность ее положениям путем:

- достойного и уважительного отношения к окружающим;
- воспрепятствования любым формам преследований, путем указания на недопустимость такого поведения.

В Университете строго запрещаются акты домогательства и/или связанные с ним преследования во всех сферах деятельности его образовательных программ, а также административных и хозяйственных служб. Данный запрет

распространяется на всех обучающихся, преподавателей, сотрудников, подрядчиков и других третьих лиц. Любое нарушение настоящей Политики может повлечь за собой дисциплинарные меры, вплоть до увольнения или прекращения трудовых отношений, в зависимости от конкретного случая. Запрещается преследовать любого работника, который проявляет добросовестное беспокойство, задаёт уточняющие вопросы, или участвует в расследовании. Действие данного запрета распространяется на всей территории университета. Запрет также распространяется и за пределами университета, включая на поведение, проявляемое в онлайн-среде, социальных сетях, при помощи электронной почты, телефона (включая голосовые сообщения), SMS, и других средств коммуникации, если противоправное поведение имело место (1) в контексте трудовых отношений, образовательной программы, или мероприятия Университета, или (2) если оно продолжает своё негативное воздействие на территории кампуса. Университет будет принимать безотлагательные и эффективные меры, предназначенные для недопущения любой формы домогательства и/или связанного с ним преследования, устранения любой враждебной обстановки, предотвращения их повторного проявления, и при необходимости, исправления неблагоприятных последствий.

Принимая во внимание приверженность Университета принципам свободы мысли и свободы выражения убеждений, в рамках любого расследования и разрешения жалоб, проводимых в соответствии с настоящей политикой, лицо (или лица), проводящие расследование, должно обеспечить соблюдение критериев академических свобод, если возникнет вопрос о соблюдении академических свобод или соответствующих педагогических принципов. Университет признает, что в Университете Шакарима, как в высшем учебном заведении с большим коллективом работников и учащихся, возможно возникновение конфликтных ситуаций; и Университет стремится разрешать подобные ситуации не путем замалчивания или игнорирования проблемы, а посредством конструктивного обсуждения и нахождения решения с участием всех вовлеченных в конфликт лиц. Университет стремится содействовать созданию образовательной среды, в которой ко всем людям относятся достойно и с уважением.

Все действия в рамках не допущения дискриминации и преследований регламентированы следующими внутренними нормативными документами: «Правила этики НАО «Университет имени Шакарима города Семей»», «Академическая политика», «Положение о совете по этике», «Положение об регулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Университете Шакарима», «Правила внутреннего распорядка университета».