

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки» (Далее – Профсоюз) разработано в соответствии с п. 2 ст. 15 Закона РК «О профессиональных союзах» и Уставом ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки».

1.2. Первичная организация – структурное подразделение профсоюза, находящееся непосредственно в организации и состоящее из членов профсоюза, являющихся работниками данной организации.

Первичная организация профсоюза является организационным структурным звеном профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза.

1.3. Первичная организация профсоюза создается работниками и (или) обучающимися организации системы образования и науки на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов профсоюза.

1.4. В организациях профессионального образования может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая одновременно работников и обучающихся, или две самостоятельные первичные профсоюзные организации.

1.5. Первичная организация профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Устава членской организации профсоюза, настоящего Положения, иных правовых актов профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Республики Казахстан, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации профсоюза и Профсоюза.

1.6. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.7. По решению выборного постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации внутри первичной организации могут создаваться профгруппы.

1.8. В одной организации системы образования и науки может быть создано не более одной первичной организации профсоюза.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основными целями и задачами первичной организации профсоюза являются:

2.1.1. представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;

2.1.2. реализация задач Профсоюза и его членских организаций в трудовом коллективе;

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации профсоюза являются:

2.2.1. приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

2.2.2. добровольность вступления в профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов профсоюза;

2.2.3. солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций профсоюза перед членами профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

2.2.4. коллегиальность в работе организаций профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

2.2.5. гласность и открытость в работе организаций профсоюза и выборных профсоюзных органов;

2.2.6. уважение мнения каждого члена профсоюза при принятии решений;

2.2.7. обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах их полномочий;

2.2.8. выборность профсоюзных органов и их отчетность перед членами профсоюза;

2.2.9. соблюдение финансовой и исполнительской дисциплины.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Права первичной организации профсоюза:

3.1.1. осуществлять прием и исключение из профсоюза;

3.1.2. делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

3.1.3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

3.1.4. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

3.1.5. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;

3.1.6. вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующей территориальной организации профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого регионального соглашения, других соглашений;

3.1.7. вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций профсоюза;

3.1.8. пользоваться имуществом профсоюза в установленном законодательством и документами профсоюза порядке;

3.1.9. использовать возможности соответствующей территориальной организации профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

3.1.10. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

3.1.11. обращаться в соответствующую территориальную организацию профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

3.1.12. вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации профсоюза:

3.2.1. проводить работу по вовлечению в профсоюз;

3.2.2. выполнять Устав Профсоюза, Устав территориальной организации профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

3.2.3. разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

3.2.4. проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;

3.2.5. соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности организаций профсоюза в

соответствии с установленными Уставом Профсоюза порядком, сроками и размерами;

3.2.6. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

3.2.7. представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

3.2.8. вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

3.2.9. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям профсоюза.

4. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

4.1. Первичная организация профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации профсоюза решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации системы образования и науки могут создаваться профгруппы.

4.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации профсоюза проводятся не реже одного раза в 5 лет.

4.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

4.3.1. собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 10 дней;

4.3.2. собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

4.3.3. конференции в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за месяц.

4.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в профгруппах – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

4.5. Порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации определяется Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки, утвержденной Исполкомом Профсоюза.

5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, КОМПЕТЕНЦИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ

5.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:
Собрание (Конференция) – высший руководящий орган;
Профсоюзный Комитет (Далее – Комитет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

5.2. Собрание (Конференция)

Собрание (Конференция) является высшим руководящим органом первичной организации профсоюза.

5.3. Полномочия Собрания (Конференции):

5.3.1. определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

5.3.2. заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их работы;

5.3.3. формирует путем избрания (делегирования) Комитет;

5.3.4. избирает Контрольно-ревизионную комиссию, Председателя первичной организации профсоюза;

5.3.5. принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации профсоюза;

5.3.6. избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

5.3.7. принимает решения о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом вышестоящей организации профсоюза;

5.3.8. решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

5.3.9. может делегировать отдельные полномочия Комитету.

5.4. Собрание созывается Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются Комитетом.

5.5. Председатель первичной организации профсоюза, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации профсоюза являются делегатами конференции.

5.6. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

5.7. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

5.8. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Комитета, Председателя, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

5.9. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

5.10. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению Комитета, принятому:

5.10.1. по его инициативе;

5.10.2. по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

5.10.3. по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

5.11. Комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

5.12. Комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями (конференциями) избирается Комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

5.13. Полномочия Комитета:

5.13.1. представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

5.13.2. выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

5.13.3. выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РК, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии

работодателем локальных актов, касающихся условий труда, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

5.13.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства;

5.13.5. организует выборы и работу общественных инспекторов по безопасности и охране труда профсоюза, участвует в работе комитета (комиссии) по охране труда и технике безопасности;

5.13.6. созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов профсоюза о выполнении решений собрания (конференции);

5.13.7. организует проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

5.13.8. подтверждает в период между конференциями полномочия членов Комитета, избранных прямым делегированием взамен выбывших;

5.13.9. утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

5.13.10. обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

5.13.11. утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

5.13.12. отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

5.13.13. проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует учет членов профсоюза;

5.13.14. организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза;

5.13.15. осуществляет другие полномочия;

5.13.16. может делегировать отдельные полномочия Председателю первичной организации профсоюза.

5.14.Срок полномочий Комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

5.15. Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.16. Внеочередное заседание Комитета созывается Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

5.17. Заседание Комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов Комитета.

5.18. Заседание Комитета ведет Председатель первичной профсоюзной организации.

5.19. Решение Комитета принимается простым большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, кроме случаев,

предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации профсоюза и настоящим Положением.

5.20. Решение Комитета принимается в форме постановления.

5.21. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается Председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий Председателя первичной профсоюзной организации – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации профсоюза входит в состав Комитета по должности.

5.22. Общие полномочия Председателя:

5.22.1. организует работу Комитета и ведет его заседания;

5.22.2. организует выполнение решений Собрания (Конференции), Комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.22.3. представляет интересы первичной профсоюзной организации перед работодателем;

5.22.4. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

5.22.5. осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт соответствующей организации профсоюза и несет ответственность за выполнение положений Устава Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

5.22.6. распоряжается имуществом в пределах своих полномочий, в том числе денежными средствами, находящимися в управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

5.22.7. организует учет членов профсоюза;

5.22.8. представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

5.22.9. осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами;

5.22.10. организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

5.23. В отсутствие Председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет один из членов профсоюзного Комитета на основании решения Комитета.

5.24. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя первичной организации профсоюза по основаниям, предусмотренным

законодательством (кроме собственной инициативы), а также нарушения им Устава Профсоюза, Устава территориальной организации профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном Собрании (Конференции), созываемом профсоюзным Комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюза либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

5.25. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя первичной профсоюзной организации по его инициативе принимается Комитетом.

Исполнение обязанностей Председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из членов Комитета.

Выборы Председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации профсоюза порядке. Избранный в таком порядке Председатель остается в должности до истечения срока полномочий Комитета.

6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза.

6.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборным органам вышестоящих организаций профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

6.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации профсоюза на тот же срок полномочий, что и Комитет.

6.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации профсоюза избирается на ее заседании.

6.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации профсоюза принимает участие в работе Комитета с правом совещательного голоса.

7. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

7.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации профсоюза, являются собственностью соответствующей территориальной организации профсоюза, созданной в статусе юридического лица.

7.1.2. Члены профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

7.2.1. ежемесячные взносы членов профсоюза;

7.2.2. поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

7.3. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации профсоюза, а первичная организация профсоюза не отвечает по обязательствам членов профсоюза.

7.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

7.4.1. Первичная организация профсоюза пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов профсоюза и профсоюзной организации.

7.4.2. Первичная организация профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

7.4.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых Комитетом первичной организации профсоюза.

7.4.4. Членский взнос в профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной начисленной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии, 0,5 процентов от размера пенсии неработающих пенсионеров.

7.4.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Наличная форма уплаты членских взносов может использоваться только в случаях, когда уплата взносов в безналичной форме невозможна по объективным причинам.

8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть прекращена по решению уполномоченного органа соответствующей территориальной организации профсоюза.