

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Университет имени
Шакарима города Семей»
Протокол № 06 от «02»июня 2021 г.

Кодекс корпоративной этики
НАО «Университет имени Шакарима города Семей»

Общие положения

Настоящий Кодекс корпоративной этики НАО «Университет имени Шакарима города Семей» (далее – Университет Шакарима) разработан в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», Уставом НАО «Университет имени Шакарима города Семей», Правилами внутреннего распорядка университета и общепринятыми морально-этическими нормами.

В Кодексе корпоративной этики Университета Шакарима закреплены этические принципы, обязательные для обучающихся и работников университета:

- административно-управленческого персонала;
- профессорско-преподавательского состава;
- учебно-вспомогательного персонала;
- учащихся колледжа, слушателей подготовительного отделения, студентов, магистрантов, докторантов;
- обслуживающего персонала.

Кодекс регулирует отношения, основываясь на общепризнанных нравственных ценностях, приоритете прав человека, демократических идеях гражданского общества.

Кодекс корпоративной этики Университета Шакарима основан на следующих принципах:

- толерантность;
- коллективизм;
- академическая честность;
- корпоративная солидарность.

Целью Кодекса корпоративной этики Университета Шакарима является создание в университете атмосферы взаимного уважения, доброжелательности, научного и творческого сотрудничества.

Задачами Кодекса корпоративной этики Университета Шакарима выступают:

- обеспечение интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

- защита прав, свобод и законных интересов каждого члена коллектива;
- поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе университета;
- формирование казахстанского патриотизма.
-

Статья 1

Обязанности работников университета

- противостоять действиям, наносящим ущерб интересам и имиджу университета;
- противостоять любым проявлениям коррупции и действиям, создающим условия для коррупции;
- бережно относиться к государственной собственности, рационально и эффективно использовать ее;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы;
- способствовать укреплению межнационального согласия, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, эффективно и добросовестно исполнять свои служебные обязанности;
- не допускать по отношению друг к другу необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности;
- не принуждать подчиненных работников к совершению противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- не разглашать сведения, ставшие известными в ходе выполнения должностных обязанностей;
- соблюдать принцип соответствия внешнего вида роду своей деятельности в университете;
- соблюдать во внерабочее время общепринятые этические нормы, не допускать случаев антиобщественного поведения.
-

Статья 2

Обязанности администрации

- создавать условия труда, способствующие качественному выполнению профессиональных обязанностей и сохранению здоровья;
- не допускать проявлений бюрократизма при рассмотрении обращений физических и юридических лиц, в установленные сроки принимать по обращениям необходимые меры;
- обеспечивать работникам доступ к информации, связанной с их профессиональной деятельностью;

- выявлять и устранять предпосылки, способствующие совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать этику делового общения.
-

Статья 3

Обязанности профессорско-преподавательского состава

- формировать и поддерживать культуру делового общения в коллективе;
- создавать благоприятную морально-психологическую атмосферу;
- соблюдать корректность в разрешении конфликтных ситуаций;
- поддерживать и укреплять высокую репутацию университета;
- повышать профессиональное мастерство;
- придерживаться норм научной и профессиональной этики;
- не допускать необоснованных обвинений, действий аморального характера, фактов грубости, сквернословия, унижения человеческого достоинства, бестактности.
-

Статья 4

Обязанности учащихся колледжа, слушателей, студентов, магистрантов и докторантов

- соблюдать корректность по отношению ко всем работникам университета и обучающимся;
- поддерживать и укреплять престиж университета;
- соблюдать учебную дисциплину;
- вести здоровый образ жизни;
- уважать традиции университета;
- беречь имущество, поддерживать чистоту и порядок в университете;
- проявлять принципиальность в разрешении конфликтных ситуаций;
- не допускать действий аморального характера, фактов грубости, физического насилия, сквернословия, унижения человеческого достоинства;
- придерживаться принципа толерантности по отношению друг к другу.
-

Статья 5

Обязанности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

- поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;
- соблюдать корректность в разрешении конфликтных ситуаций;
- соблюдать этику делового общения;
- беречь имущество, поддерживать чистоту и порядок в университете.

Статья 6

Обеспечение академической свободы

Воспринимать научную критику и полемику как естественную форму академического общения, уважительно относиться к мнениям научных оппонентов.

Статья 7

Разрешение конфликтных ситуаций

Возможные конфликтные ситуации должны находить поэтапное разрешение на заседаниях кафедры, деканата, Совета факультета или в структурном подразделении. В случае невозможности урегулирования спора на уровне подразделения работники вправе обратиться в Общественный совет университета.

Соблюдение вышеупомянутых условий обеспечивает всем участникам образовательной деятельности уважительное отношение и предоставляет возможности для реализации интеллектуального и творческого потенциала.