

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАО «ШӘКӘРІМ УНИВЕРСИТЕТ» ЗА 2024 ГОД



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Концепция развития
высшего образования и
науки в Республике
Казахстан
на 2023 – 2029 гг.

Программа развития
НАО «Университет
имени Шакарима
города Семей»
на 2023-2029 гг.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Обеспечение качественной
подготовки конкурентоспособных
кадров

Развитие науки и инновации

Интернационализация
университета через расширение
международного сотрудничества

Развитие воспитательной и
социальной работы обучающихся

Развитие инфраструктуры

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

1

• Доля обучающихся по программам послевузовского образования (магистранты, докторанты) от общего контингента обучающихся – 15%

2

• Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию – 80%

3

• Количество финансируемых образовательных и научно-исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза – 50

4

• Позиция университета в QS World University Rankings – 801-1000 место

5

• Количество ППС, имеющих международные сертификаты о владении иностранным языком – 20

6

• Доля студентов, призеров международных, республиканских, городских, спортивных соревнований, творческих конкурсов, интеллектуальных конкурсов от общего количества обучающихся – 30%

7

• Доля средств, выделенных на ремонт (текущий, капитальный) от общего бюджета расходов – 5%

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

КОЛИЧЕСТВО ОП

126

Образовательные программы (ОП)

62

Бакалавриат

55

Магистратура

9

PhD докторантура

15

Педагогическая переподготовка

15

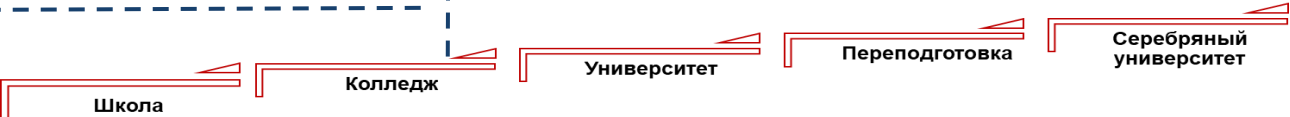
ТиПО

КОНТИНГЕНТ ОБУЧАЮЩИХСЯ

по состоянию на 31.12.2024 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ГРАНТЫ (ПРИЕМ)



НЕРЕНТАБЕЛЬНЫЕ ГРУППЫ

62

Примечание:
• академические группы до 5 человек

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

90%



ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА

Институциональная аккредитация на 7 лет

Специализированная аккредитация – 17 ОП



501-520 QS Asia University Rankings 2025



QS 4 Stars 2024



5 Stars - Chemistry



H-index-2024 -
31 место

Атамекен 2025



ТОП 3 -	16 ОП
ТОП 5 -	23 ОП
ТОП 10 -	31 ОП

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

ИННОВАЦИОННЫЕ ОП

- SMART системы и программирование
- Дошкольное образование и детская психология
- Цифровые технологии в машиностроении
- Green fields технологии

ПРОЕКТ ВСЕМИРНОГО БАНКА «МОДЕРНИЗАЦИЯ СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»

- Математика
- Биология
- Химия
- Физика
- Дизайн программ обучения
- Музыкальное образование
- Изобразительное искусство

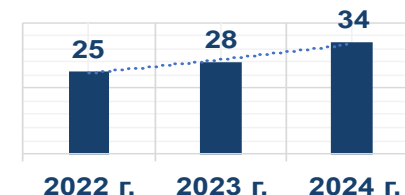
БРЕНДОВЫЕ ОП

- Техническая физика
- Ветеринария

ДВУДИПЛОМНЫЕ ОП

- Физическая культура и спорт / Менеджер по спорту и рекреации
Университет экономики г. Быдгощ (Польша)
- Менеджмент / Business Administration
- Вычислительная техника и программное обеспечение / Smart Computing
- Менеджмент / Hotel Management
Kyungdong University (Republic of Korea)
- Техническая физика
Томский политехнический университет
- Технология продовольственных продуктов
Северо-западный университет сельского и лесного хозяйства (Китай)

MINOR



АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

108 обучающихся
13 преподавателей

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

8 курсов
415 преподавателей

СЕРЕБРЯНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

12 курсов
102 слушателя

ФОРМАЛЬНОЕ И НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА



Футзал



Волейбол



Гандбол



Баскетбол



Тоғыз-
құмалақ



Настольный
теннис



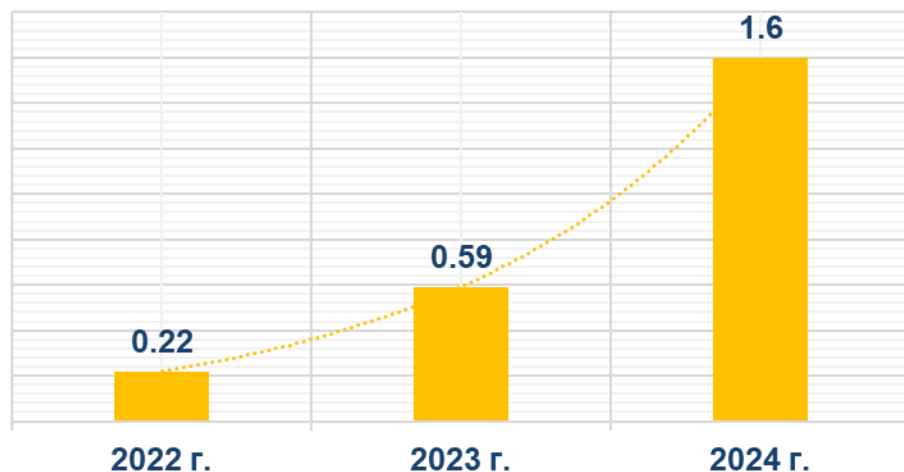
Борьба

Спортивные секции по интересам обучающихся:

COURSERA

600 лицензий
1180 курсов

ОБЩАЯ СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ, млрд.тенге



Количество проектов	Сумма финансирования за 2024 год, млн. тенге
42 грантовых проекта МНВО РК, МСХ РК	807
11 ПЦФ, в том числе 4 в качестве соисполнителей	768
3 международных проекта	0
1 совместный проект с НИИ	2
14 хоздоговорных исследований	58

• доля ППС в проектах – **42,6%**

ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ

	2022	2023	2024
Статьи в базе Scopus	60	88	116
Статьи в базе Web of Science	24	21	26
из них, статьи Q1, Q2 Journal Citation reports	9	14	17
Охранные документы и авторские свидетельства	42	33	42
Доля ППС, имеющих не нулевой H-index	56	69	65



«Вестник Shakarim University. Серия технические науки» вошел в перечень КОКШВО МНВО РК

ПРОЕКТЫ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

6,8

млн.тенге

5 стартап проектов обучающихся

12

млн.тенге

2 инициативных проекта ученых

• доля молодых ППС, занимающихся НИР – **76%**



Запуск проекта по коммерциализации научных разработок – стартап ТОО «Инжиниринговая компания MetPro»

НАУЧНЫЕ ЦЕНТРЫ

НЦ «Абай және ұлттық руханият»
НЦ «Радиоэкологических исследований»
НЦ «Истории и археологии»
НЦ «Педагогических исследований»
Агротехнопарк
Инжиниринговый центр

ДИССЕРТАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

6D072300 / 8D05302 Техническая физика

6D072400 / 8D07101
Технологические машины и оборудование

6D072700 / 8D07201
Технология продовольственных продуктов
и 6D073500 / 8D07202 Пищевая безопасность

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИССЕРТАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

год	защита	подтверждение
2020	3	3
2021	7	7
2022	7	7
2023	5	5
2024	4	4

НАУЧНЫЕ ШКОЛЫ



Научная школа имени профессора Е.Т. Тулеуова «Техника и технология пищевой промышленности»
Научная школа профессора А.С. Еспенбетова «Әдеби өлкетану»
Научная школа профессора З.К. Токаева «Генетика, селекция и биотехнология в животноводстве»
Научная школа профессора С.Т. Дюсембаева «Ветеринарно-санитарная экспертиза»
Научная школа имени профессора М.М. Исакова «Ветеринарная паразитология»



Открыт филиал НИИ литературы и искусства имени М.О. Ауэзова

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКТОРАНТАХ



ПРИСВОЕНИЕ УЧЕНЫХ ЗВАНИЙ



Профессор – 1;
Ассоциированный профессор – 4.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ИНДИКАТОРЫ	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Численность ППС, из них:	322	318	323
доктора наук	15	15	14
кандидаты наук	107	103	91
PhD	39	50	56
Количество иностранных ППС	7 (2,2%)	7 (2,2%)	7 (2,2%)
Количество привлеченных преподавателей-практиков и стейкхолдеров	49 (15,2%)	75 (23,6%)	89 (27,5%)

ОСТЕПЕНЕННОСТЬ ППС

2022 г. - 50 % 2023 г. - 52 % 2024 г. - 50 %

+ PhD

2022 г. – 11 чел. 2023 г. – 11 чел. 2024 -25 г. – 14 чел.

35 зарубежных консультантов
8 зарубежных ученых, являющихся исполнителями научных проектов и программ

НОВОВВЕДЕНИЯ

Введена должность **SCIENCE PROFESSOR**
Педагогическая нагрузка – **500 часов в год**
Зарботная плата – **500 тыс.тг.**

ДОСТИЖЕНИЯ ППС

+6

SCIENCE PROFESSORS

+4

ассоциированных профессора

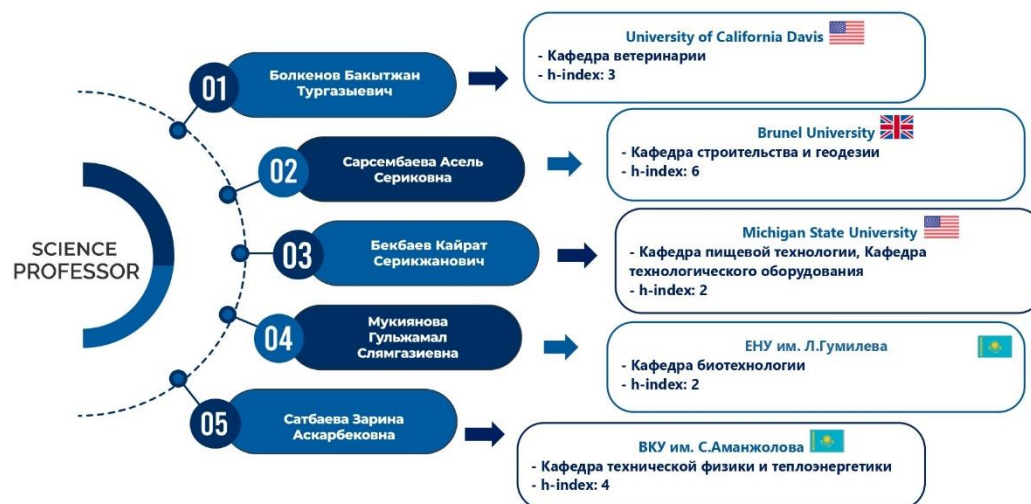
+1

профессор

+3

«Лучших преподавателей вуза – 2024»

SCIENCE PROFESSOR



ИНТЕРНАЦИОАЛИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА ЧЕРЕЗ РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА



Филиал Университета Экономики
г. Быдгощ, Польша



В рамках «Болашак: 500 ученых» в 2024 учебном году 4 преподавателя стали победителями конкурса, и 7 преподавателей прошли зарубежную научную стажировку в ведущих университетах мира.



Университет Кёндон



В университете осуществляют деятельность иностранные преподаватели-волонтеры из Южной Кореи, Турции, Китая и США.

Двудипломная программа

Согласно Поручению Президента РК на базе Шәкәрім университета открыт филиал WSG University in Bydgoszcz. На базе Филиала WSG University in Bydgoszcz, Польша, разработана и внедрена двудипломная программа «Физическая культура и спорт/Менеджер по спорту и рекреации».

В WSG University in Bydgoszcz в рамках двудипломного образования обучались 34 человека.

Также с 2021 года реализуются двудипломные образовательные программы по направлениям «Business Administration» и «Smart Computing» совместно с университетом Кёндон (Южная Корея).

РАСШИРЕНИЕ СЕТИ ПАРТНЕРОВ



Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына - Кыргызстан



Nigde Omer Halisdemir University - Турция



Университет Ланьчжоу - Китай



Самаркандский государственный университет ветеринарной медицины, животноводства и биотехнологии



Pomeranian University in Slupsk - Польша

ВНЕШНЯЯ АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ

53

за 2023 год

82

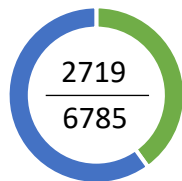
за 2024 год

ДОЛЯ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

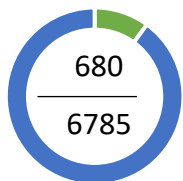
1,79%

РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

ИНДИКАТОР АКТИВНОСТИ



количество обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность



количество призеров соревнований, конкурсов

ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Антикоррупционная культура

Академическая честность

ПЛОЩАДКА ЧЕСТНОСТИ

Прозрачность

Информационная поддержка

ПРОЕКТ ДЛЯ МОТИВАЦИИ СТУДЕНТОВ

TOP100.SHAKARIM.KZ

26

студентов стали обладателями спонсорских стипендий

13

стипендиатов Президентской стипендии

20

студентов - обладателей Медали «ҮЗДІК СТУДЕНТ»

33

студента обладатели гранта «Шакарима» и скидок на обучение

50

обладателей грантов по проекту «ALTYNSARIN SEMEY»

109

стипендиатов имени Шакарима

ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ ИДЕИ СЛУЖЕНИЯ ОБЩЕСТВУ – «СОЦИАЛЬНЫЙ КРЕДИТ»

ТРЕБОВАНИЯ:

в учебном году
2 кредита - 60 ч.

1
кредит

=

30
часов

ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ – СЛУЖБА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОМАМИ СТУДЕНТОВ

15

студенческих организаций

37%

доля охвата обучающихся в студенческом самоуправлении

1174

студентов

100%

обеспечение студентов из отдаленных областей и районов

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Летний лагерь «Толағай» для детей сотрудников и социальных партнеров

- ☐ Активное утро
- ☐ Образовательные занятия
- ☐ Культурно-творческая программа
- ☐ Вечерние развлечения



Летняя школа «JAS AKADEMIK» для учащихся 9-10 классов области Абай

Физика, Химия, Математика, Биология, Филология (казахский, русский, английский), История, психологические тренинги, практические навыки работы в лабораториях университета. Номинация **«Лучшие кейсы-лето 2024»** (Министерство просвещения Республики Казахстан)



Серебряный университет

Казахский язык, Турецкий язык, Цифровая грамотность, Третий возраст (фитнес, йога, танцы), финансовая грамотность



Социальная поддержка сотрудников

Скидки на обучение детей в университете

Реализация ЦУР 6. Чистая вода и санитария

Внедрение систем охлаждения с водяными кулерами во всех учебных корпусах



РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ



открыты

13 специализированных аудиторий,
3 лекционных зала, 1 лаборатория,
зал диссертационного совета, читальный зал,
футбольное поле



модернизированы и обновлены

холлы 3 учебных корпусов,
дома студентов



оборудовано 5 компьютерных классов
и 3 компьютерных класса
укомплектованы



подключён Единый шлюз доступа к
Интернету (ЕШДИ)



общежития №2 и №5, переданные
на баланс университета,
оборудованы 8 **Wi-Fi роутерами**
на первых этажах

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (ПРИБРЕТЕНИЕ)



4

светодиодных
экрана



10

терминальных
комплектов FaceID



15

внутренних камер
видеонаблюдения



30

МФУ



5

уличных камер
видеонаблюдения



11

интерактивных
панелей



20

проекторного
оборудования

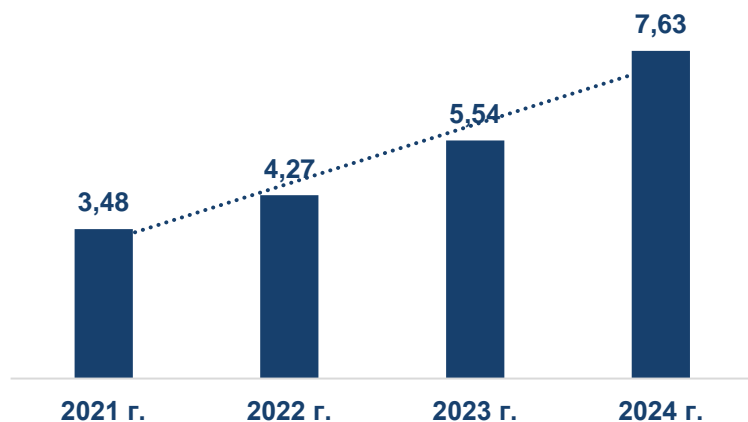


315

компьютерной
техники

ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

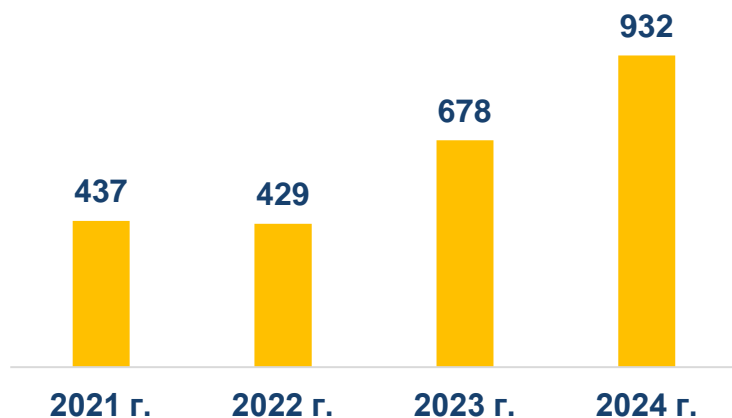
ДОХОДЫ (МЛРД.ТЕНГЕ)



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (ТЫС.ТЕНГЕ)



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (МЛН.ТЕНГЕ)



ПРЕМИРОВАНИЕ

6

раз, на общую сумму 550 млн.тенге

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



- ❑ Политика устойчивого развития
- ❑ Политика по борьбе с дискриминацией и преследованиями
- ❑ Политика в области устойчивого инвестирования
- ❑ Политика университета по достижению нулевого уровня эмиссии углерода

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Впервые вошел в QS Sustainability Rankings 2025 занял место в диапазоне 1351-1400 среди 1744 вузов



- ❑ 3 место по социальному воздействию в Центральной Азии
- ❑ 7 место по экологическому воздействию в Центральной Азии
- ❑ 1 место по «Environmental Research» и «Health & Wellbeing» в Центральной Азии
- ❑ 416 место по модели управления университетом в мире



UI Green Metric World University Ranking

2023	2024
812-е место в мире, 9-е место среди казахстанских вузов	662-е место в мире, 8-е место среди казахстанских вузов



- ❑ Студенческий клуб «Green living»

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Состав Совета директоров в 2024 году

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Совета директоров Общества входили:

1	Нурбаев Орман Каримович	Председатель Совета директоров, независимый директор
2	Қожахмет Мадияр Дүйсенбайұлы	Член Совета директоров, руководитель аппарата Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан
3	Карибаева Мамыр Куанышевна	Член Совета директоров, главный эксперт Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан
4	Орынбеков Думан Рымгалиевич	Член Совета директоров, Председатель Правления – Ректор НАО «Университет имени Шакарима»
5	Молдакасимов Ербол Бахтиярович	Член Совета директоров, независимый директор,
6	Мукашев Балтабек Кумарович	член Совета директоров, независимый директор.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2024 ГОД

В 2024 году Обществом было проведено 12 заседаний Совета директоров, из которых 1 заочное и 11 очных заседаний. Всего было рассмотрено 69 вопросов по ключевым аспектам деятельности Общества, по которым было принято 69 решений, и выдано 36 поручений.

Из 36 поручений исполнено 36 поручений. Нарушений сроков исполнения поручений Совета директоров нет.

За 2024 год Советом директоров были в полной мере выполнены цели, задачи и функциональные обязанности, установленные Кодексом корпоративного управления Общества, Уставом Общества, а также планом работы Совета директоров на 2024 год.

За отчетный период работа Совета директоров была направлена на повышение эффективности деятельности Совета директоров, совершенствование корпоративного управления в Обществе и соответствие уровня корпоративного управления требованиям лучшей мировой практики.

В целом, за отчетный период своей работы Совет директоров активно взаимодействовал с Единственным акционером и Исполнительным органом, а также со всеми заинтересованными сторонами корпоративных отношений для достижения поставленных перед Обществом задач.

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с параграфом 5 Кодекса корпоративного управления НАО «Университет имени Шакарима» членам Совета директоров – независимым директорам выплачивается фиксированное вознаграждение за каждое участие в заседаниях Совета директоров, комитетов в том числе:

- за участие в очном заседании – 1,5 МЗП;
- в заочном заседании и предоставлении письменного мнения – 0,75 МЗП.

За председательство комитета выплачивается вознаграждение за одно заседание 1 МЗП.

По представлению исполнительного органа Общества председателю Совета директоров на основании решения единственного акционера могут выплачиваться иные размеры вознаграждения.

При этом членам Совета директоров, являющимися государственными и гражданскими служащими, вознаграждение не выплачивается.

По итогам 2024 года общая сумма вознаграждений членам Совета директоров (независимые директора) составила 11 328,7 тыс. тенге.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Совета директоров Общества входили:

1	Орынбеков Думан Рымгалиевич	Председатель Правления – Ректор НАО «Университет имени Шакарима»
2	Оралканова Индира Адылкановна	Член Правления - проректор по академическим вопросам
3	Калибеккызы Жанар	Член Правления - проректор по науке
4	Дулатбай Ерасыл Алтаевич	Член Правления - проректор по интернационализации и инновациям
5	Касымов Аскар Багдатович	Член Правления - проректор по стратегии и социальному развитию

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Положением об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления – Ректора и членов Правления некоммерческого акционерного общества «Университет имени Шакарима города Семей» утвержденного решением Совета директоров от 29 марта 2024 года (протокол №4), размер годовой премии Председателя Правления – Ректора, членов Правления Общества определяется Советом директоров на основе индивидуального подхода к оценке их деятельности, и зависит от качественных и количественных показателей выполнения Программы развития (KPI).

Годовая премия по итогам работы за отчетный год Председателю Правления – Ректору, членам Правления Общества осуществляется в зависимости от достижения KPI, результатов оценки их деятельности, а также наличия чистой консолидированной прибыли после утверждения годовой финансовой отчетности, при этом годовая премия не должна превышать 6 (шесть) должностных окладов.

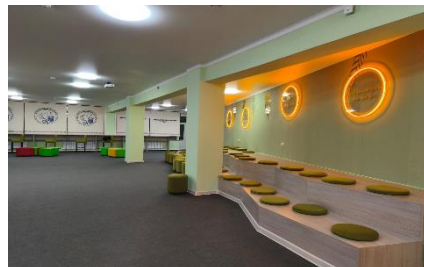
Решением Совета директоров от 20 июня 2025 года (протокол № 6) были утверждены карты с фактическими значениями KPI исполнительного органа. По итогам 2024 года общая сумма вознаграждений исполнительного органа составила **85 018 тыс. тенге**.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЗАКОНСЕРВИРОВАННЫХ ОБЪЕКТОВ

состояние до ремонта

СТОЛОВАЯ «ЮНОСТЬ»

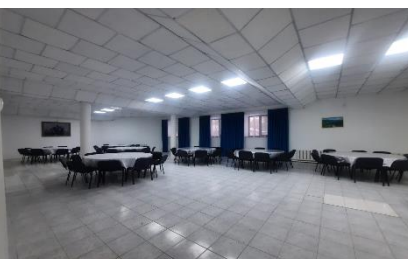
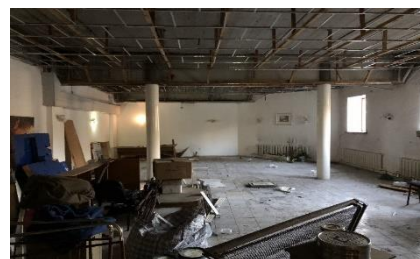
текущее состояние и перспективы



АГРОБИОСТАНЦИЯ



УЧЕБНАЯ БАЗА



ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР

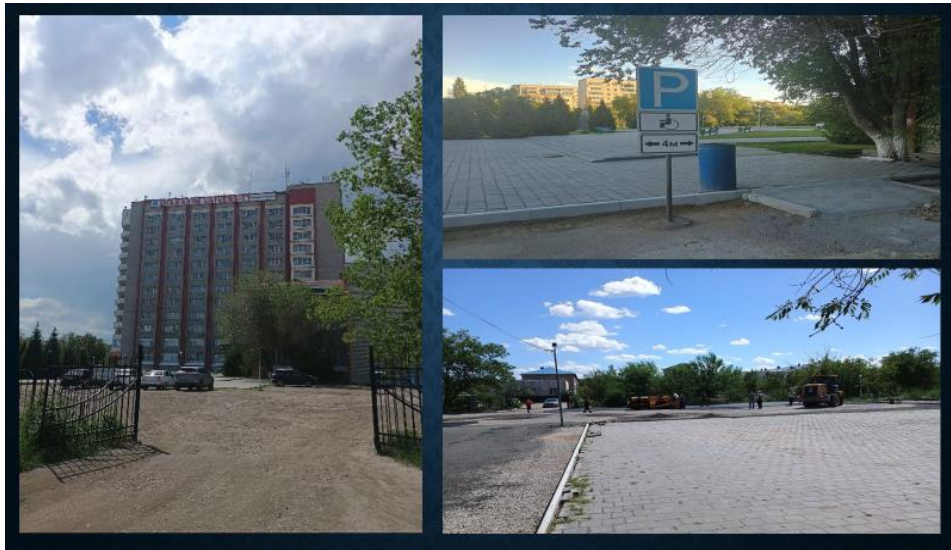


ТЕКУЩИЕ РЕМОНТЫ

состояние до ремонта

ПАРКОВОЧНАЯ ЗОНА

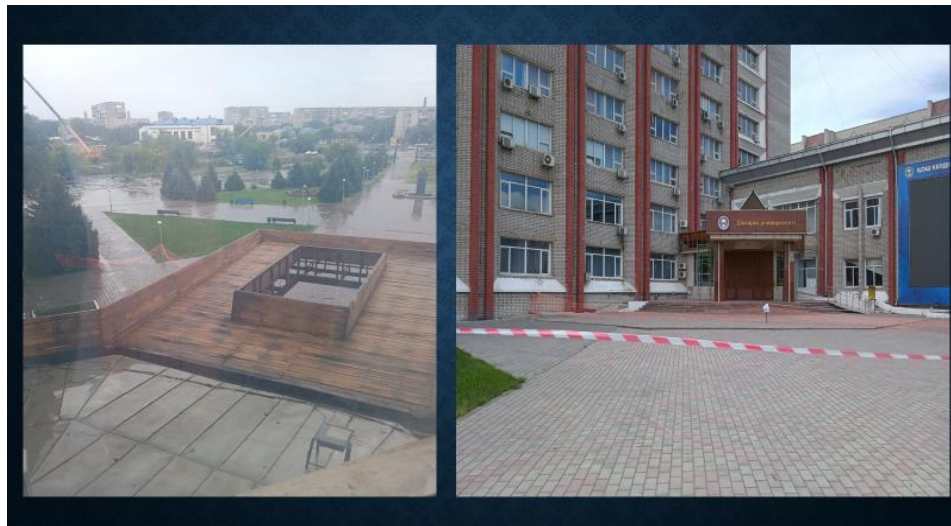
текущее состояние



состояние до ремонта

ВХОДНАЯ ГРУППА ГЛАВНОГО КОРПУСА

текущее состояние



САНИТАРНЫЕ УЗЛЫ

состояние до ремонта



текущее состояние



АКТОВЫЙ ЗАЛ

состояние до ремонта



текущее состояние



РЕМОНТ ДОМА СТУДЕНТОВ №1



ЗАМЕНА ЛИФТА ГЛАВНОГО КОРПУСА И ДОМА СТУДЕНТОВ



РЕКОНСТРУКЦИЯ МУЗЕЯ ИМЕНИ ШАКАРИМА

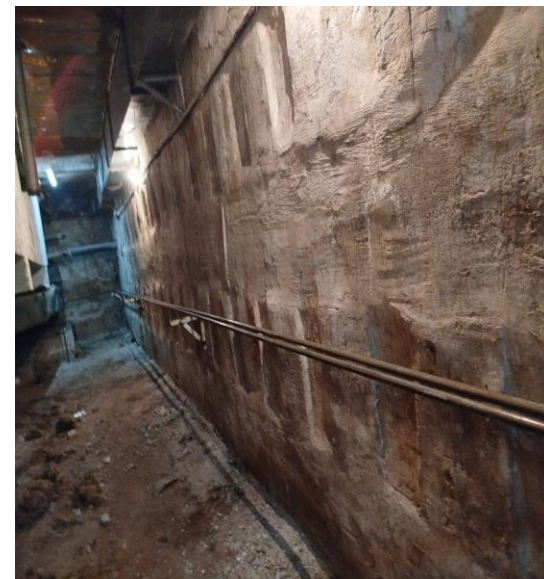


КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ БАССЕЙНА

состояние до ремонта



демонтажные работы



РЕКОНСТРУКЦИЯ ЗАКОНСЕРВИРОВАННЫХ ОБЪЕКТОВ

ЗДАНИЕ СТОЛОВОЙ КОРПУСА №8



ЗАДАЧИ

1

СТРЕМЛЕНИЕ К КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

2

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

3

РАСШИРЕНИЕ ГЕОГРАФИИ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

4

ТРАНСФОРМАЦИЯ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

5

СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ ЭКОСИСТЕМЫ УНИВЕРСИТЕТА: SHAKARIM LAB, INNOVATION HUB

6

СОЗДАНИЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПО ВАЛОРИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

7

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПО ОЗЕЛЕНЕНИЮ И ЛАНДШАФТНОЙ АРХИТЕКТУРЕ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ФЛОРЫ УНИВЕРСИТЕТА

8

СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЩЕЖИТИЯ НА 500 МЕСТ НА ОСНОВЕ МЕХАНИЗМА ГЧП

9

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ БАССЕЙНА, СТРОИТЕЛЬСТВО ТЕПЛИЦЫ НА ТЕРРИТОРИИ АГРОБИОЛАБОРАТОРИИ



ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Цель: Подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на отечественном и международном рынке труда за счет интеграции науки, образования и инноваций

Задача 1. Повышение удовлетворенности внутренних и внешних стейкхолдеров качеством подготовки выпускников

Задача 2. Создание и продвижение интеллектуального капитала с компетенциями 4К

Задача 3. Трансформация предоставляемых образовательных услуг за счет внедрения новых образовательных технологий, основанных на применении информационно-коммуникационных технологий, и расширения целевых групп получателей образовательных услуг, включая инклюзивное образование и образование для взрослых (life-long learning, серебряный университет)

Задача 4. Повышение вклада в развитие человеческого капитала и гендерного равенства

Прямой показатель

- «Количество обучающихся по программам высшего и послевузовского образования» исполнен на 102%, при плане – 6670 чел. фактически услуга оказана 6785 чел.
- «Количество обучающихся по программам технического и профессионального образования» исполнен на 100%, при плане – 1100 чел. фактически услуга оказана 1100 чел.
- «Количество обучающихся основного среднего образования» исполнен на 100%, при плане – 120 чел. фактически услуга оказана 120 чел.

Показатель конечного результата:

- «Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза» исполнен на 100%, при плане 90%, фактическое исполнение составило 90%.

Показатели качества, всего 13:

- 11 показателей исполнены на **100% и более**
- 2 показателя:

«Доля женщин в составе совета директоров Общества, не менее 30%» исполнен на 67%, при плане 30%, выполнен – 17%;

«Доля обучающихся по программам послевузовского образования (магистранты, докторанты) от общего контингента обучающихся» исполнен на 50%, при плане 10%, выполнен – 5%. Это произошло на основании выписки из протокола №8, заседания Правления НАО "Университет имени Шакарима" от 23.02.2024 г., с целью повышения качества послевузовского образования принято решение прекратить прием обучающихся, не соответствующих Типовым правилам приема на обучение (в т.ч. с рос.вузов), что повлияло на долю обучающихся послевузовского образования.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	Целевые индикаторы/ Ключевые показатели деятельности	Ед. изм.	План	Факт	Исполнение, в %
Конечный	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза	%	90	90	100
Прямой	Образовательные услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием	чел.	6670	6785	102
Прямой	Образовательные услуги по программам технического и профессионального образования	чел.	1100	1111	101
Прямой	Образовательные услуги по подготовке основного среднего образования	чел.	120	120	100
Качества	Доля образовательных программ при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	%	54	59	109
Качества	Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	%	11	11	100
Качества	Количество слушателей по программам Серебряного университета	ед.	95	102	107
Качества	Количество слушателей по программам неформального образования (кроме Серебряного университета)	ед.	150	227	151
Качества	Количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	ед.	100	110	110
Качества	Доля женщин в составе совета директоров Общества, не менее 30%	%	30	17	57
Качества	Доля женщин в составе исполнительного органа Общества, не менее 30%	%	40	40	100
Качества	Доля женщин в составе руководителей структурных подразделений Общества, не менее 30%	%	60	60	100
Качества	Доля руководителей вуза, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	%	90	91	101
Качества	Доля обучающихся по программам послевузовского образования (магистранты, докторанты) от общего контингента обучающихся	%	10	5	50
Качества	Степень удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг	%	95	95	100
Качества	Доля образовательных программ, прошедших международную аккредитацию	%	45	67	149
Качества	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	20	20	100

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

РАЗВИТИЕ НАУКИ И ИННОВАЦИИ

Цель: Обеспечение качественной подготовки научно-педагогических кадров с учетом современных реалий и требований мировой науки, эффективное использование научного потенциала для развития экономики региона

Задача 1. Подготовка научно-педагогических кадров

Задача 2. Развитие на качественном уровне научных исследований по приоритетным направлениям развития науки, образования, техники и технологий

Задача 3. Внедрение в производство научных разработок и их коммерциализация

Прямой показатель

- «Услуги по оказанию научно-исследовательских работ» исполнен на 100%, при плане – 46, фактически 46

Показатель его конечного результата:

- «Доля статей в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports от общего числа публикаций в рейтинговых изданиях» исполнен на 100%, при плане 12%, фактически 12%.

Показатели качества, всего 5 показателей:

- 5 показателей исполнены на 100% и более

Показатель	Целевые индикаторы / Ключевые показатели деятельности	Ед. изм.	План	Факт	Исполнение, в %
Прямой	Услуги по оказанию научно-исследовательских работ	ед.	46	46	135
Конечный	Доля статей в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports от общего числа публикаций в рейтинговых изданиях	%	12	12	100
Качества	Доля молодых ППС, занимающихся научно-исследовательской работой	%	70	76	109
Качества	Доля сотрудников, занимающихся научно-исследовательской деятельностью	%	46	46	100
Качества	Доля коммерциализируемых проектов от общего количества научно-исследовательских проектов	%	7	8,7	124
Качества	Объем частного софинансирования научных исследований и коммерциализируемых проектов РННТД	%	0,07	0,09	129
Качества	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	ед.	3	3	100

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА ЧЕРЕЗ РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Цель: Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство, формирование и поддержание имиджа вуза как образовательного и научного центра мирового уровня, развитие международных связей университета

Задача 1. Разработка и внедрение в учебный процесс совместных международных образовательных программ

Задача 2. Формирование специалиста, подготовленного к профессиональной деятельности в мультикультурной среде

Задача 3. Внедрение передового международного научно-образовательного опыта

Показатели конечного результата:

- «Позиция университета в QS World University Rankings» исполнение запланировано с 2026 года

Показатели качества, всего 7 показателей:

7 показателей исполнены на **100% и более**

Показатель	Целевые индикаторы / Ключевые показатели деятельности	Ед. изм.	План	Факт	Исполнение, в %
Качества	Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	%	1,8	1,8	100
Качества	Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,6	1,2	200
Качества	Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности	%	1,2	1,4	117
Качества	Доля международных образовательных программ вуза от общего количества образовательных программ	%	6	6	100
Качества	Количество научно – практических и методических семинаров по обмену опытом, проведенных на базе филиала зарубежного ВУЗа – партнера, для ППС университета	ед	3	3	100
Качества	Контингент обучающихся по программам зарубежных филиалов, созданных на базе вуза	чел.	15	34	227
Качества	Количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами из числа ТОП-700 рейтинга QS	ед.	1	1	100

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Цель: Формирование совершенной личности с активной гражданской позицией, высокой духовно-нравственной, межконфессиональной, межнациональной и правовой культурой

Задача 1. Создание условий для самовыражения и саморазвития студентов в общественной, духовной, интеллектуальной сферах

Показатели качества, всего **2** показателя:

- 2 показателя исполнены на **100%**

Показатель	Целевые индикаторы / Ключевые показатели деятельности	Ед. изм.	План	Факт	Исполнение, в %
Качества	Доля обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность (студенческое самоуправление, дебатное движение и волонтерство) Вуза, города, области, с целью повышения социальной активности в рамках творческого и культурного обмена и повышения уровня гражданственности и патриотизма от общего количества обучающихся	%	40	40	100
Качества	Доля студентов, призеров международных, республиканских, городских, спортивных соревнований, конкурсов творческих талантов, интеллектуальных конкурсах от общего количества обучающихся	%	10	10	100

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Цель: Развитие материально- технической базы для устойчивого роста университета и благоприятной инклюзивной среды

Задача 1. Обеспечение условий и доступной среды для обучающихся

Задача 2. Модернизация инфраструктурной экосистемы университета

Показатели качества, всего **5** показателей:

- 4 показателя исполнены на **100% и более**

- «Количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях» исполнение запланировано в 2027 году.

Показатель	Целевые индикаторы / Ключевые показатели деятельности	Ед. изм.	План	Факт	Исполнение, в %
Качества	Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе	%	65	65	100
Качества	Доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда	%	2,5	22,7	908
Качества	Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования	%	8	12,53	157
Качества	Доля виртуальных лабораторий, имеющих в вузе	%	5,01	5,4	108

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!