



**«СЕМЕЙ ҚАЛАСЫНЫҢ ШӘКӘРІМ АТЫНДАҒЫ УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ
НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»**

**ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И
ПРЕСЛЕДОВАНИЯМИ
НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА»**

Семей

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО УНИВЕРСИТЕТ имени ШАКАРИМА города СЕМЕЙ		
Документ SMK 1 уровня	Политика	П 042-09-2024
Политика по борьбе с дискриминацией и преследованиями НАО «Университет имени Шакарима города Семей»	Редакция № 2 от 17.09. 2024 г. взамен редакции № 1	

Утверждено

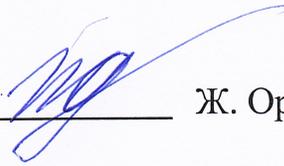
Правлением
НАО «Университет имени Шакарима»
от «17» сентября 2024 года
Протокол № 16

**ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И
ПРЕСЛЕДОВАНИЯМИ
НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА»**

Семей, 2024

Предисловие**1 РАЗРАБОТАНО**

Руководитель ЦОКО



Ж. Орынканова 17.09. 09.2024 г.

2 СОГЛАСОВАНО

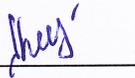
Руководитель Аппарата



М. Кармбаев 17. 09. 2024 г.

Директор департамента
финансов - главный бухгалтер

А. Асаубаева 17. 09. 2024 г.

Директор департамента по
управлению инфраструктурой

К. Сергазин 17. 09. 2024 г.

Руководитель юридического
отдела

Э. Токенова 17. 09. 2024 г.

Руководитель Отдела
сопровождения
развития персонала

А. Рахымбердиева 17. 09.2024 г

1. Основное положение

НАО «Университета имени Шакарима» (далее «Университет») привержен принципам свободы мысли и свободы выражения убеждений. Университет поощряет открытое обсуждение, всестороннее рассмотрение и тщательное изучение спорных вопросов, это является частью его образовательной миссии. Политика Университета по борьбе с дискриминацией и домогательствами (далее «Политика») не подразумевает отказ от вышесказанных принципов, Университет также ни в коем случае не допускает возможности использования её для осуществления неправомерных целей. Поведение, запрещённое данной политикой, а именно дискриминация, домогательство или преследование, не является осуществлением академической свободы и как таковое не может быть совместимым с ценностями Университета.

Целями Университета, отражёнными в настоящей Политике, являются:

- создание благоприятной среды, в которой люди чувствуют уважительное и достойное отношение к себе;
- четкое определение недопустимости преследований и ответственности всех членов коллектива Университета за создание среды, свободной от преследований;
- обеспечение основы для оказания помощи студентам, сотрудникам и членам профессорско-преподавательского состава, которые считают, что они стали жертвой домогательства.

В соответствии с данной Политикой, лица, занимающие руководящие должности, такие как руководители подразделений и другие, официально несут ответственность, и им предписывается ознакомиться с положениями настоящей Политики. Все руководители структурных подразделений, обязаны соблюдать настоящую Политику, прилагать все усилия для обеспечения того, чтобы домогательства и преследования не происходили в тех сферах деятельности, за которые они несут ответственность. Если такие нарушения действительно имеют место, руководящие лица обязаны способствовать незамедлительному и эффективному расследованию по любым заявлениям о неправомерном поведении. Все члены общества Университета имеют право на профессиональное поведение со стороны других членов сообщества, а также несут соответствующую ответственность за профессиональное поведение по отношению к другим членам сообщества.

Все члены общества Университета несут персональную ответственность за соблюдение настоящей Политики, должны придерживаться её требований и демонстрировать активную приверженность ее положениям путем:

- достойного и уважительного отношения к окружающим;
- воспрепятствования любым формам преследований, путем указания на недопустимость такого поведения.

В Университете строго запрещаются акты домогательства и/или связанные с ним преследования во всех сферах деятельности его образовательных

программ, а также административных и хозяйственных служб. Данный запрет распространяется на всех обучающихся, преподавателей, сотрудников, подрядчиков и других третьих лиц. Любое нарушение настоящей Политики может повлечь за собой дисциплинарные меры, вплоть до увольнения или прекращения трудовых отношений, в зависимости от конкретного случая. Запрещается преследовать любого работника, который проявляет добросовестное беспокойство, задаёт уточняющие вопросы, или участвует в расследовании. Действие данного запрета распространяется на всей территории университета. Запрет также распространяется и за пределами университета, включая на поведение, проявляемое в онлайн среде, социальных сетях, при помощи электронной почты, телефона (включая голосовые сообщения), SMS, и других средств коммуникации, если противоправное поведение имело место (1) в контексте трудовых отношений, образовательной программы, или мероприятия Университета, или (2) если оно продолжает своё негативное воздействие на территории кампуса. Университет будет принимать безотлагательные и эффективные меры, предназначенные для недопущения любой формы домогательства и/или связанного с ним преследования, устранения любой враждебной обстановки, предотвращения их повторного проявления, и при необходимости, исправления неблагоприятных последствий.

Принимая во внимание приверженность Университета принципам свободы мысли и свободы выражения убеждений, в рамках любого расследования и разрешения жалоб, проводимых в соответствии с настоящей политикой, лицо (или лица), проводящие расследование, должно обеспечить соблюдение критериев академических свобод, если возникнет вопрос о соблюдении академических свобод или соответствующих педагогических принципов. Университет признает, что в Университете Шакарима, как в высшем учебном заведении с большим коллективом работников и учащихся, возможно возникновение конфликтных ситуаций; и Университет стремится разрешать подобные ситуации не путем замалчивания или игнорирования проблемы, а посредством конструктивного обсуждения и нахождения решения с участием всех вовлеченных в конфликт лиц. Университет стремится содействовать созданию образовательной среды, в которой ко всем людям относятся достойно и с уважением.

Все действия в рамках не допущения дискриминации и преследований регламентированы следующими внутренними нормативными документами: «Правила этики НАО «Университет имени Шакарима», «Академическая политика», «Положение о совете по этике», «Положение об регулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Университете Шакарима», «Правила внутреннего распорядка университета».